様式１

R　7　年　4　月　10　日

就労継続支援Ａ型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	多機能型事業所ぴーかーぶーワークス
住　所	札幌市手稲区前田７条１０丁目６-１２
電話番号	011-215-7493

事業所番号	0110901337
管理者名	松岡　美奈
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

＜活動内容＞

活動場所　石狩市

実施日程　令和6年4月～令和7年3月

実施した生産活動・施設外就労の概要

日配品の仕分け作業

利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい

・一般企業での就労を行うことで、社会性やマナー等の向上を目指す

利用者にとってのメリット

一般企業での仕事を経験し自信につなげることが出来る

＜成果＞

実施した結果　・一般企業で働くために必要なスキルを自分で確認することが出来た

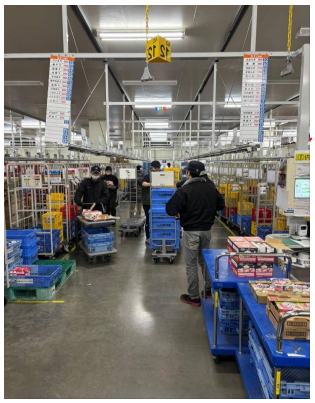
得られた成果　どの部分を強化すればよいかわかり、明確な目標をもって働くことが出来る

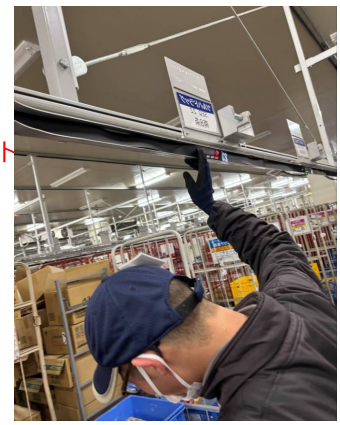
課題点　・協力して作業をしていくことの難しさ

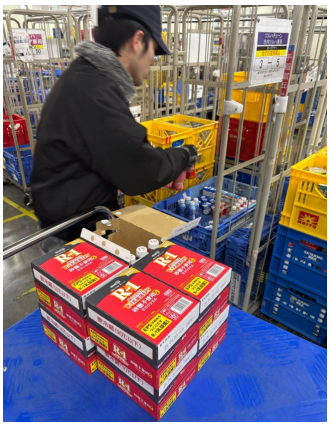
・1人1人の能力の差をどのように補うか

・指導する職員のスキルアップ

＜活動の様子＞







時間内に終わらせることを意識しつつ、正確性も求められる現場なので

より一般就労に近い形で

実践する事が出来ています

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価　人手不足の時間帯に就労して頂き戦力となっております。

今後の連携強化に向けた課題　作業員全員で協力して作業向上に努めてほしいです。

連携先企業名	共通商事株式会社	担当者名	品田　恵

様式２

R　7　年　4　月　10　日

就労継続支援Ａ型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	多機能型事業所ぴーかーぶーWORKS
住　所	札幌市手稲区前田７条１０丁目６-１２
電話番号	011-215-7493

事業所番号	0110901337
管理者名	松岡　美奈
対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

＜活動内容＞

活動場所　石狩市

実施日程　令和6年4月～令和7年3月

実施した生産活動・施設外就労の概要

冷凍食品のピッキング作業

利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい

・一般企業での就労を行うことで、社会性やマナー等の向上を目指す

利用者にとってのメリット

一般企業での仕事を経験し自信につなげることが出来る

＜成果＞

実施した結果　・一般就労するために必要なスキルを自分で確認することが出来た

得られた成果　・強化するべき箇所がわかり、目標が出来た

課題点　・個々のモチベーションの違いで作業の出来栄えに差が出来てしまう

＜活動の様子＞

スピードよりもまずは正確性の向上を目指し、ミス0を目標に取り組んでもらっています。ピッキングの前に検品をしてミスを無くすよう工夫しながら作業にあたっています

連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

今現在はハンディを用いた仕分け作業を行って頂いており、利用者さんへの指導等は職員さんが行って頂いている為、弊社従業員の手は省けており、非常に助かっております。

今後の連携強化に向けた課題

月～土まで作業はあるが、水曜日だけは全員休みの為弊社従業員が対応、うまくローテーションを組んで水曜日も対応して頂けるようになるとありがたい

連携先企業（担当者）	共通商事㈱石狩事業部ウエシマ事業所　（小川）

利用者からの意見・評価

・自分のペースで仕事をさせてもらえるのでやりやすい。
・人との関わり方を意識することが出来るようになった

・ミスが出たときはすぐに教えてもらえると改善しやすいのでおしえてもらいたい
・企業の方の職員がいないときがあり、破損や不足がある際、手が止まることがあるので連絡方法を確立してもらいたい

様式２－１

R7　　年　　4 月　　1 日

就労継続支援Ａ型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	多機能型事業所ぴーかーぶーWORKS
住　所	札幌市手稲区前田７条１０丁目６－１２
電話番号	011－215－7493

事業所番号	0110901337
管理者名	松岡　美奈
対象年度	令和６年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が７時間以上		65
②1日の平均労働時間が６時間以上７時間未満		
③1日の平均労働時間が５時間以上６時間未満	○	
④1日の平均労働時間が４時間30分以上５時間未満		
⑤1日の平均労働時間が４時間以上４時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が３時間以上４時間未満		
⑦1日の平均労働時間が２時間以上３時間未満		
⑧1日の平均労働時間が２時間未満		点

①90点　②80点　③65点　④55　点　⑤40点　⑥30点　⑦20点　⑧5点

（Ⅱ）生産活動

①過去３年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		50
②過去３年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
③過去３年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去３年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去３年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去３年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		点

①60点　②50点　③40点　④20点　⑤－10点　⑥－20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		点

（※）８項目の合計点に応じた点数　　（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）　支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が１人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
１回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
１回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去３年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		点

（※）８項目の合計点に応じた点数　　（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		点

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。		点

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援Ａ型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計
155 点　／２００点